

ORIGINAL

År 2024, den 21.05 ble det
avholdt forhandlingsmøter i
anledning revisjon av
overenskomst nr. 152 for
Margarinfabrikkene

ENIGHETSPROTOKOLL

Tilstede:

Fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:

Hans Arne Halvorsen, Alexander E. Bekkevild, Tom Olafsen, Line Grønmo Haugland og Tove Berit Berg

Fra NHO Mat og Drikke:

Morten Furuseth, Camilla Øibo Hissingby, Nikolai Astrup Westlie og Line Solhaug

Partene er enige om følgende endringer (tekst i *blått/kursiv* inntas i overenskomsten, det som fjernes ~~overstrykes~~) i overenskomst for Margarinfabrikkene:

A. ØKONOMI

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 7,- til alle med virkning fra 01.05.2024. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnsatts.

2. Regulering av minstelønnsatts

§ 2 B) Gruppe II: Minstelønnsatts gruppe II fra fylte 18 år økes til kr. *216,15* pr. time med virkning fra 01.05.2024.

3. Ansiennitet

§ 2 C): Ansiennitetstillegg

Etter 1 år i bransjen økes med kr. 1,00 til kr. *4,25* med virkning fra 01.05. 2024.

4. Matpenger

§ 7: Matpengesatts ved overtidarbeid økes til kr. *107,-*.

4. Skift

§ 5 Skiftarbeid:

Annet skift 21% *22%* av faktisk timefortjeneste.

Tredje skift 30% *31%* av faktisk timefortjeneste.

B. TEKST

§ 9. Arbeidstøy og verneutstyr

~~Bedriften holder arbeidstøy og fottøy etter behov.~~ *Bedriften holder sine ansatte med arbeidstøy, fottøy og nødvendig tilpasset verneutstyr.*

Bedriften skal sørge for vask og istandsetting av arbeidstøy.

~~Bedriften og de ansatte gjennom de tillitsvalgte samarbeider om å få egnet arbeidstøy og fottøy.~~

~~Bedriften forestår vask og istandsetting av arbeidstøy.~~

Bedriften, tillitsvalgte og verneombud skal sammen drøfte hva som er samarbeide om å få egnet arbeidstøy, fottøy og nødvendig tilpasset verneutstyr.

Der hvor arbeidstaker utfører arbeid hvor arbeidet krever vernebriller, skal bedriften tilby vernebriller med styrke til arbeidstakere som har et dokumentert behov for dette og hvor vernebriller som benyttes utenpå ordinære briller ikke gir hensiktsmessig vern. Nærmere retningslinjer for ordningens praktisering, f.eks. utgiftsdekning, arbeidets varighet mv., utarbeides på den enkelte bedrift.

Protokolltilførsler:

Tekst i nr. 5 om bedrifter som faller inn under overenskomsten tas ut.

§ 15. Varighet

Varigheten følger § 22 i Overenskomst for Mat- og drikkevareindustrien.

C. PROTOKOLLTILFØRSLER

Partene er enige om at Overenskomst for Margarinfabrikkene og Overenskomst for Mat- og drikkevareindustrien blir en fellesoverenskomst for Mills AS, Fredrikstad, og de bedrifter som allerede er bundet av overenskomst for Mat- og Drikkevareindustrien.

Når det gjelder hvordan Overenskomst for Margarinfabrikkene skal inkorporeres i Mat- og Drikkeoverenskomsten er det viktig at dette skjer på en måte som er trygg og hensiktsmessig.

Partene er enige om at vi tar inn Margarinoverenskomsten i sin helhet slik at den blir en ny del III som heter *Bestemmelser for bedrifter som tidligere har vært bundet av overenskomst for Margarinfabrikkene (Mills AS Fredrikstad)*, for deretter å følge en omforent prosess frem mot 2026 med tanke på mulig harmonisering av bestemmelsene i de to overenskomstene. Partene vil i kommende periode sentralt, men med representasjon fra bedriften, arbeide med å forberede gjennomføring av tariffrevisjonen i 2026.

Partene vil også, i samme periode, lokalt forhandle som tidligere, på samme grunnlag som før, men også med sikte på et evt. behov for nye særavtaler. De lokale særavtalene som etableres i forbindelse med harmoniseringsprosessen skal følge reglene i Hovedavtalen §4-2 (4).

Begge parter forhandlingsutvalg må ha med seg representanter fra Margarinoverenskomsten i 2026, med sikte på harmonisering av de to tariffavtalene.

Felles krav i 2026 forhandles med et felles forhandlingsutvalg, mens det spesifikke for Margarin vil forhandles i en egen undergruppe.

Dersom partene ikke greier å harmonisere de to overenskomstene i 2026, fortsetter dette arbeidet med sikte på en felles overenskomst.

D. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

E. FRAFALL AV KRAV

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2024.

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til den 14. juni 2024.

Oslo, 21. mai 2024

NHO Mat og Drikke

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddel-
arbeiderforbund



Line Solhaug



Tove Berit Berg