

ORIGINAL

År 2024, den 10. og 11.06. ble det
avholdt forhandlingsmøter i
anledning revisjon av
overenskomst nr. 158 for Vin- og
brennevinsbransjen

ENIGHETSPROTOKOLL

Til stede:

Fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:

Line Grønmo Haugland
Tove Berit Berg
Jarle Wilhelmsen
Aedin Yazdan Panah
Henning Strand
Arne Larsen
Håvar Solli Wenaasen

Fra NHO Mat og Drikke:

Ken Ove Nyhus
Tonje Johannessen Wist
Lasse Hansen
Lisbeth Johansen
Kathrine Lydersen Hollerud
Nikolai Astrup Westlie
Jørgen Wille

Partene er enige om følgende endringer (tekst i *kursiv* inntas i overenskomsten, det som fjernes ~~overstrykes~~):

A. ØKONOMI

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 7,00 pr. time til alle.
Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnsatts.

2. Regulering av minstelønnsatts

Minstelønnsatts økes til kr. 216,15 pr. time.

3. Ansiennitet

Alle trinn på ansiennitetstilleggene økes med kr. 3,- Tilleggene gis med utgående effekt.

4. Matpenger – frokostpenger – kaffepenger

- 1.3 Stedfortreder tjeneste: kr. 181,50
- 1.6.1 Overtidsarbeid matpenger: kr. 107,-
- 1.6.1 Sjøfører som spiser ute: Kr. 125,-
- 1.6.2 Middagspenger: kr. 107,-
- 1.6.3 Sjøfører – Lunch/kaffepenger: Kr. 87,-

5. Arbeidsklær

- 1.7 Hjemmevask av arbeidstøy: kr 110,-

6. Fagarbeidertillegg

- 2.3 Fagarbeidertillegg økes med kr 2,50

7. Fagbrevtillegg

- 2.6.1 Fagbrevtillegg: kr 4,50

8. Lørdags-/Søndagstillegg

- 2.7 Lørdag-/Søndag tillegg: a=13,50 /b=18

Alle tillegg gis med virkning fra 01.05.2024.

B. TEKST

1.2.3 Ny overskrift: *Seniorpolitikk og ansatthelse*

Ny tekst:

Partene er enige om at det er viktig å jobbe for at arbeidstakere står lengst mulig i arbeid. For eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse, kan det inngås individuelle avtaler om arbeidsoppgaver, tilrettelagt opplæring/oppdatering innenfor eget arbeidsområde, hvilepause, redusert arbeidstid mv. mellom den enkelte ansatte og bedriften.

Nytt annet avsnitt:

Partene er enige om at bedriften tilbyr aktivitetsfremmende tiltak.

1.7 Arbeidsklær

Ny tekst første avsnitt:

Bedriften holder sine ansatte med nødvendig arbeidstøy, fottøy og nødvendig tilpasset verneutstyr.

Varighet og reguleringsbestemmelse

Denne overenskomsten gjelder fra 1. mai 2022 2024 til 30. april 2024 2026 og videre 1 – ett – år av gangen, hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel. Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2023 2025).

C. PROTOKOLLTILFØRSLER TIL PROTOKOLLEN

NNN er av den oppfatning at kapittel 4 om pensjon, pensjonsavtalen i Arcus-Gruppen AS med datterselskaper i Norge og Vectura AS gjeldende fra 1. juli 2016 og kompensasjonsavtalen vedrørende pensjonsordninger med samme parter, er del av denne overenskomsten. Vår oppfatning er derfor at NNN og NHO Mat og Drikke kan forhandle pensjonsordningenes innskuddsatser i forbundsvisе sentrale oppgjør.

NHO MD er ikke enig i denne forståelsen.

D. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

E. FRAFALL AV KRAV

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2024.

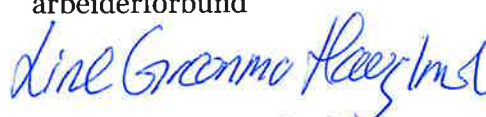
Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til den 26.06.2024 kl. 23.59.

NHO Mat og Drikke



Jørgen Wille

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddel-
arbeiderforbund



Line Grønmo Haugland



