

ORIGINAL

År 2024, den 13. juni ble det  
avholdt forhandlingsmøter i  
anledning revisjon av  
overenskomst nr. 525 for  
Jordbruks- og  
gartnerinæringene

## ENIGHETSPROTOKOLL

Til stede:

**Fra Fellesforbundet:**

Endre Lie, Morten Strandsveen, Morten Kimo Berre, Andreas Sveen, Kristin Gjestrum, Terje Johansen

**Fra NHO Mat og Drikke:**

Camilla Schrader Roander, Line Solhaug, Kathrine Lydersen Hollerud, Frode Alfarnes, Tore Bartnes

\*\*\*\*\*

Partene er enige om følgende endringer (tekst i blått/*kursiv* inntas i overenskomsten, det som fjernes ~~overstrykes~~) i overenskomst for Jordbruks- og gartnerinæringene

### **A. ØKONOMI**

#### **1. Lønnstillegg**

Det gis et generelt tillegg på kr. 7,- til alle med virkning fra 01.04.2024. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnsatts.

Det gis et overenskomsttillegg på kr. 3,- til alle med virkning fra 01.04.2024. Overenskomsttillegget er inkludert i ny minstelønnsatts.

#### **2. Regulering av minstelønnsattsene**

§ 3.2.1: Minstelønnsattsene økes med kr. 11,- pr. time med virkning fra 01.04.2024.

El  
cse

### 3. Regulering av lønn til fagarbeidere

#### § 3.2.2 Lønn til fagarbeidere

Fagarbeidertillegget økes med kr. 0,50,- fra kr. 14,- til kr. *14,50,-* pr. time med virkning 01.04.2024.

### 4. Matpenger

#### § 5-3 Matpenger

Matpengesatsen ved overtidsarbeid økes til kr. *107,-*

## B. TEKST

### 3.3.5 Avløsere – tillegg for delt dagsverk

Før delt dagsverk utbetales for alle satser et tillegg pr time tilsvarende 2,3 % av overenskomstens nybegynnersats for avløser u/agronomutdanning (162,5 t. pr. mnd). Tillegget avrundes opp til nærmeste 10 øre.

Forutsetningen er at arbeidsdagen inklusiv oppholdene og spisepausene strekker seg over 10 timer eller mer. Delt dagsverk benyttes kun i de tilfeller hvor dyrestellet gjør det nødvendig

Ny tekst:

*Delt dagsverk foreligger når arbeidsdagen, inklusive oppholdene og spisepausene, strekker seg over minimum 10 timer. Delt dagsverk brukes kun i de tilfeller hvor dyrestellet gjør det nødvendig.*

*Med mindre partene lokalt har avtalt en bedre godtgjøring for delt dagsverk, skal det utbetales et tillegg pr time tilsvarende 2,3 % av overenskomstens nybegynnersats for avløser u/agronomutdanning (162,5 t. pr. mnd). Tillegget avrundes opp til nærmeste 10 øre.*

### 3.3.6 Praktikanter

Hele bestemmelsen strykes, og punkt 3.3.7 blir nytt punkt 3.3.6.

### ~~3.3.6 Praktikanter~~

~~Praktikanter, som har inngått skriftlig opplæringsavtale med arbeidsgiver, lønnes med 80% av nybegynnersats for fast ansatt arbeidstaker.~~

### § 4-1. Akkord – innhøstingsarbeid

c. Dersom partene ikke lokalt kommer til enighet, *kan* bringes saken *bringes* inn til hovedorganisasjonene.

#### **§ 4-2. Fagkyndig nemnd – røktare/avløsera**

Hele bestemmelsen strykes, og § 4-3 blir ny § 4-2.

#### ~~§ 4-2. Fagkyndig nemnd – røktare/avløsera~~

~~Ved tvist som ikke løses på arbeidsplassen vedrørende røktars og/eller avløsera lønn i forhold til arbeidstid og pålagte arbeidsoppgaver, kan hovedorganisasjonene så fremt de finner det nødvendig, bringe saken inn til avgjørelse av en fagkyndig nemnd, hvor hver av partene oppnevner en representant. De fagkyndige avgjør saken etter å ha foretatt en befaring. Hvis de fagkyndige ikke blir enige, avgjøres saken ved en oppmann som utpekes av hovedorganisasjonene.~~

#### **§ 6-2. Arbeidstøy og verneutstyr**

Nytt fjerde avsnitt:

*Arbeidstøyet og fottøyet er bedriftens eiendom.*

##### **6.2.1 Arbeidstøy til avløser**

Nytt tredje avsnitt:

*Arbeidstøyet og fottøyet er bedriftens eiendom.*

#### **§ 8-1. Ansettelse, oppsigelse, avskjed**

Hele bestemmelsen strykes, og §§ 8-2 flg. blir ny §§ 8-1 flg.

#### ~~§ 8-1. Ansettelse, oppsigelse, avskjed~~

##### **Generelle bestemmelser**

~~I forbindelse med ansettelse, oppsigelse og avskjed vises til arbeidsmiljølovens bestemmelser.~~

#### **§ 8-3 Naturalier og innkvartering**

Hvor det lokalt ligger til rette for å inngå avtale om enkelte former for naturalier, skal bestemmelser om dette inntas i ansettelsesavtalen.

##### *Innkvartering som arbeidsgiver stiller til rådighet*

*Hvor arbeidsgiver stiller bolig til disposisjon i forbindelse med arbeidsforholdet skal innkvarteringen være forsvarlig utført, innredet og vedlikeholdt. Utenom de til enhver tid gjeldende unntak i arbeidsplassforskriften, stilles det ikke krav til enerom dersom partene lokalt er enige. En slik avtale skal inngås skriftlig, og kan sies opp i henhold til de til enhver tid gjeldende bestemmelser i Hovedavtalen om oppsigelse av særavtaler. Det vises til den til enhver tid gjeldende bestemmelse om innkvartering i arbeidsmiljøloven og arbeidsplassforskriften.*

*Leien* fastsettes etter avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker i hvert enkelt tilfelle.

## **Kap. X Varighet og reguleringsbestemmelse**

### **§ 10-1. Ikrafttredden og varighet**

Denne overenskomsten gjelder fra 1. april 2022~~24~~til 31. mars 2022~~26~~ og videre 1 – ett – år av gangen, hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 – to måneders varsel.

### **§ 10-2. Reguleringsbestemmelse for annet avtaleår**

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsforhandlinger for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutvikling i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke med utløp før 1. april 2023~~25~~).

### **§ 10-3. Gjennomføring**

Lønnsforhøyelsen pr. 1. april 2022~~24~~ gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling for overtid- og helgetillegg, kjøregodtgjørelse m.v. for arbeid som er utført før vedtakelsen.

## **C. PROTOKOLLTILFØRSLER**

### **Utvalgsarbeid på overenskomsten i tariffperioden 2024 – 2026**

I avtaleperioden 2024-2026 skal partene sentralt nedsette et utvalg. Utvalget skal:

- bestå av totalt 8 representanter: 4 personer fra hver av partene.
- utvalget skal utarbeide forslag til og vurdere behov for at bestemmelsen skal erstatte overenskomstens pkt. 3.2.2, jamfør bl.a. dagens formulering "Fagarbeidere – nye fag". Utvalgsarbeidet skal ta utgangspunkt i følgende forslag til ny bestemmelse:

"Fagbrev- og fagarbeidertillegg

Ansatte som innehar følgende relevant og dokumenterbar kompetanse gis et fagarbeidertillegg på kr. xx,- pr. time:

- Landbruksvikar

### **Resultatet av årets oppgjør**

525 Overenskomst for Jordbruks- og gartnerinæringene er en minstelønnsoverenskomst hvor partene lokalt gjennomfører lønnsforhandlinger, etter at resultatet av det sentrale oppgjøret er vedtatt. NHO Mat og Drikke og Fellesforbundet er enige om viktigheten av å løfte økonomien i overenskomsten.

NHO Mat og Drikke har i år valgt å bruke en stor del av rammen sentralt, for å muliggjøre større sentrale tillegg og heving av minstelønnsatsene.

### **D. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE**

- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

### **E. FRAFALL AV KRAV**

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2024.

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til den 27. august 2024.

Oslo, 13. juni 2024

NHO Mat og Drikke

  
Camilla Schrader Roander

Fellesforbundet

  
Endre Lie



- Fullført gartner/agronom

Fagarbeider med offentlig godkjent fagbrev, herunder fagbrev godkjent av norsk lærermyndighet/NOKUT, som er relevant for arbeidet, og arbeidstakere som tar fagbrev i nye fag som legges inn under Lov om fagopplæring i tariffperioden, og som er omfattet av denne overenskomstens virkeområde, gis et fagbrevtillegg på kr.xx,- pr. time."

Utvalget skal påbegynne sitt arbeid snarest mulig og det skal gjennomføres minimum 3 møter. Utvalget skal utarbeide en sluttrapport til FF og NHO Mat og Drikke senest innen utløpet av november 2025.

### **Kompetansereform**

NHO Mat og Drikke og Fellesforbundet er enige om at det har betydning for bedriftene og den enkelte arbeidstaker at det finnes reelle muligheter for faglig utvikling gjennom etter- og videreutdanning, og at det i denne forbindelse finnes gode og bransjenære faglige tilbud.

NHO Mat og Drikke og Fellesforbundet viser til arbeidet i Kompetansereformutvalget. Det vises også til det Statsministeren fremhever om Kompetansereformutvalget i sitt brev av 7. april 2024 til Riksmekleren:

*"Regjeringen har i samråd med partene satt ned Kompetansereformutvalget, som skal utrede hvordan Norge skal lykkes med livslang læring i arbeidslivet. Utvalget er sammensatt med bred representasjon fra partene i arbeidslivet. Regjeringen legger til grunn at utvalget, som en del av sitt arbeid vil vurdere finansieringsmodeller som støtter opp om etter- og videreutdanning i etablerte arbeidsforhold slik at det sikrer ambisjonen om livslang læring. Når utvalget har lagt frem sin innstilling vil regjeringen følge opp på egnet måte, i dialog med partene.*

*Målet er at vi i fellesskap lager en kompetansereform som svarer på behovene til både arbeidstakere og arbeidsgivere for oppdatert og formalisert kompetanse."*

NHO Mat og Drikke og Fellesforbundet forventer at regjeringen i dialog med partene etabler en hensiktsmessig oppfølging av forslagene fra utvalget.

NHO Mat og Drikke og Fellesforbundet er enige om å gjennomføre et arbeid om hvilke faktiske behov og utfordringer naturbruksnæringen har når det gjelder etter- og videreutdanning, og hvilken betydning resultatene av forslagene fra Kompetansereformutvalget har for bransjen.

### **Ad 3.2.3 Månedslønn**

NHO Mat og Drikke og Fellesforbundet understreker viktigheten av at avløser og røkters lønn utbetales som månedslønn, jf. utgangspunktet i overenskomstens pkt. 3.2.3 første avsnitt.