

ORIGINAL

År 2024, den 21. og 22. mai ble det avholdt forhandlingsmøter i anledning revisjon av overenskomst nr. 142 for Melkebearbeidende industri

ENIGHETSPROTOKOLL

Tilstede:

Fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:

Dan Fredrik Moldstad, Bjørn Nottveit Larsen, Eva Roselind Nistad, Dennis Voelzke, Henrik Oma, Ann Elise Hildebrandt og Yngve Hansen.

Fra NHO Mat og Drikke:

Øyvind Ramm, Hanne Sætherø, Jan-Erik Narvesen og Jørgen Wille.

Partene er enige om følgende endringer (tekst i blått med understreking inntas i overenskomsten, det som fjernes overstrykes) i overenskomst for Melkebearbeidende industri:

A. ØKONOMI

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 7,00 til alle med virkning fra 01.05, 2024. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnssats.

2. Regulering av minstelønnssatsen

§ 3: Yrkesgruppe II. Begynnerlønn over 18 år økes til kr. 8 105,65 pr. uke - kr. 216,15 pr. time med virkning fra 01.05. 2024

3. Fagbrevtillegg / Fagarbeidertillegg

§ 3: Fagbrevtillegget økes med kr. 2,00, fra kr. 13,00 til kr. 15,00 med virkning fra 01.05, 2024. Tillegget gis ikke utgående effekt.

4. Ansiennitet

§ 4 Ansiennitetstillegg

AET
JW

Satsen for 5 år i bedriften økes med kr 1,00 pr time - kr. 37,5,- pr uke.

Satsen for 10 år i bedriften økes med kr 1,00 pr time - kr. 37,5,- pr uke.

Kravet gis med utgående effekt med virkning fra 01.05 2024

5. Matpenger

§ 6: Matpengesatsen ved overtidarbeid økes til kr. 107.

B. TEKST

§ 1 Omfang og virkeområde

Overenskomsten omfatter arbeidstakere i tilknytning til produksjon, lager, service og vedlikehold, vakt, rengjøring, og kantinepersonell samt arbeidende arbeidsledere.

§ 2 Ansattegrupper

Yrkesgruppe III strykes.

Gjelder iskremfabrikker: —

Yrkesgruppe III: — Linjeledere

§ 3 Minstelønn

Yrkesgruppe III strykes.

Gjelder iskremfabrikker: —

Yrkesgruppe III: — Linjeledere — kr 7548,75 pr. uke kr 201,3 pr. time

...

Gjelder iskremfabrikker: —

Andre tillegg

1. Dersom en arbeidstaker vikarierer minst en (1) dag for en i høyere lønnsgruppe i en høyere lønnet stilling innenfor overenskomstens virkeområde, skal vedkommende ha den høyere lønnsgruppens stillingens lønn i den perioden det vikarieres for., ~~dog ikke medregnet ansiennitet.~~
2. Blir en arbeidstaker midlertidig satt til arbeid i en lavere lønnet stilling som hører inn under en lavere lønnsgruppe skal vedkommende beholde sin lønn for den tid det arbeides i den lavere lønnede stillingen. ~~han/hun arbeider i denne lønnsgruppe.~~
3. ~~Sesongarbeid~~ Ansiennitet ved midlertidig ansettelse
Sesongarbeidere Midlertidig ansatte som arbeider 6 måneder eller mer i løpet av ett kalenderår gis ett års lønnsansiennitet. Sesongarbeidere Midlertidig ansatte som arbeider mellom 1 og mindre enn 6 måneder i løpet av ett kalenderår gis ett halvt års lønnsansiennitet.

AH
JW

For sesongarbeid midlertidig arbeid utover ett kalenderår (påfølgende sesongarbeid), godkjennes ansiennitet måned for måned.

§ 5. Arbeidstid

Den ukentlige arbeidstid skal ikke overstige gjennomsnittlig 37,5 timer. Med mindre noe annet følger av arbeidstidsordninger, skal arbeidstiden være 7,5 timer pr. dag. Alminnelig daglig arbeidstid skal legges mellom kl. 06.00 og kl. 18.00, lørdag mellom kl. 06.00 og kl. 14.00. Inndelingen av den daglige arbeidstid skjer etter forhandlinger med arbeidstakerne ved de tillitsvalgte.

§ 7. Skiftarbeid

Gjelder Melkebearbeidende industri:-
Første skift ~~Ingen skifttillegg~~
Annet skift ~~24% av faktisk fortjeneste~~
Tredje skift ~~32% av faktisk fortjeneste~~

Gjelder Iskremfabrikker:-
Første skift Ingen skifttillegg
Annet skift 25% av faktisk fortjeneste
Tredje skift 35% av faktisk fortjeneste

Hvis bedriften ønsker å sette i gang skiftarbeid, skal den forhandle med de tillitsvalgte om en skiftplan.

Skiftarbeid som pågår etter kl. 12.00 ordinær dagtid på lørdager og etter ordinær dagtid på dager før helligdager, betales med 75% tillegg.

¹⁴ § 12 Varighet og reguleringsbestemmelse

Denne overenskomsten gjelder fra 1. mai 2024 til 30. april 2026 og videre 1 – ett – år av gangen, hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

C. UTVALGSARBEID

AEA
JW

Utvalgsarbeid-forenkling

Partene avtalte i 2022 at det skulle gjennomføres et utvalgsarbeid i tariffperioden for å utarbeide en ny oppbygging av overenskomsten, og en språklig gjennomgang med tanke på forenkling og tydeliggjøring. Utvalgsarbeidet ble ikke ferdigstilt. Partene er enige om å gjenoppta arbeidet med et utvalgsarbeid i perioden 2024-26. Hensikten er ikke å gjøre endringer i rettigheter, språklige endringer eller plikter som følger av overenskomsten. Utvalget skal videreføre det arbeidet som ble gjort av NNN og NHO Mat og Drikkes forenklingsutvalg i perioden 2018 - 2020.

Utvalget skal bestå av tre representanter fra hver av partene, hvorav minst en representant på hver side fra medlemsbedrift/klubb.

Utvalget skal starte opp senest 1. september 2024 etter innkalling fra NHOMD. Det skal fremlegges status for arbeidet innen hhv 1. desember 2024, 1. april 2025 og 1. september 2025 for bransjeutvalget/forhandlingsutvalget. Utvalgsarbeidet skal avsluttes innen 1. desember 2025 og det skal leveres et utkast til en revidert overenskomst for Melkebearbeidende industri.

D. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

E. FRAFALL AV KRAV

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2024.

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til den 14. juni 2024.

Oslo, 22. mai 2024

NHO Mat og Drikke



Jørgen Wille

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddel-
arbeiderforbund



Ann Elise Hildebrandt